



ประกาศศาลแขวงราชบุรี

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งผู้ประนีประนอมประจำศาล

ด้วยศาลแขวงราชบุรีนำระบบไกล่เกลี่ยข้อพิพาทมาใช้เป็นทางเลือกในการอำนวยความสะดวกแก่คู่ความ เพื่อให้ศาลมีผู้ประนีประนอมที่เข้ามาปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีมาตรฐาน

อาศัยอำนาจตามข้อกำหนดของประธานศาลฎีกา ว่าด้วยการไกล่เกลี่ย พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๕๗ ผู้รับผิดชอบราชการศาลอาจจัดให้มีบัญชีรายชื่อบุคคลที่ประสงค์จะทำหน้าที่ผู้ประนีประนอมเพื่อดำเนินการไกล่เกลี่ยในศาล การจัดทำบัญชีรายชื่อให้คำนึงถึงคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้ประนีประนอมที่จะขึ้นทะเบียนตามข้อ ๕๑ รวมทั้งประวัติและความประพฤติ ความรู้และประสบการณ์ การพิจารณาให้เป็นดุลพินิจของผู้รับผิดชอบราชการศาล โดยได้รับความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานไกล่เกลี่ยประจำศาล และตามข้อ ๑๓ วรรคแรก กำหนดให้การแต่งตั้งข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม พนักงานราชการหรือลูกจ้างของสำนักงานศาลยุติธรรมคนหนึ่งหรือหลายคนและผู้รับผิดชอบราชการศาลจัดให้เป็นผู้ประนีประนอมเป็นการเฉพาะในศาลนั้น ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ผู้รับผิดชอบราชการศาลกำหนด ประกอบหนังสือสำนักงานศาลยุติธรรมที่ ศย ๐๑๔/ว ๖๔๓ เรื่องแนวปฏิบัติในการสรรหาและคัดเลือกผู้ประนีประนอม ซึ่งในการแต่งตั้งผู้ประนีประนอมประจำศาลอาจแต่งตั้งจากผู้พิพากษา ข้าราชการศาลยุติธรรม พนักงานราชการ ลูกจ้างหรือบุคคลภายนอกก็ได้ ศาลแขวงราชบุรีจึงขอกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งผู้ประนีประนอมประจำศาลแขวงราชบุรี ดังนี้

ผู้ประนีประนอมซึ่งเป็นผู้พิพากษา

ผู้รับผิดชอบราชการศาลอาจแต่งตั้งผู้พิพากษาเป็นผู้ประนีประนอม โดยอาจพิจารณาคัดเลือกผู้พิพากษาอาวุโสและผู้พิพากษาที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเป็นผู้ประนีประนอม

ผู้ประนีประนอมซึ่งเป็นคนนอก (กรณีคัดเลือกผู้ประนีประนอมใหม่)

การรับสมัคร ศาลอาจดำเนินการดังนี้

๑) การประกาศรับสมัครเป็นการทั่วไป โดยศาลจัดให้มีการปิดประกาศรับสมัครและกำหนดช่วงเวลารับสมัครเพื่อเปิดโอกาสให้บุคคลทั่วไปสามารถสมัครเข้าเป็นผู้ประนีประนอมได้ โดยจัดให้มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ให้ผู้สนใจรับทราบตามความเหมาะสม

๒) การติดต่อทบทวนโดยตรง อาจให้บุคลากรในศาลทบทวนบุคคลที่เห็นว่าเหมาะสมให้มาสมัครเพื่อเข้ารับการศึกษา แต่ทั้งนี้ ในการติดต่อดังกล่าวพึงให้ความสำคัญกับคุณสมบัติที่เหมาะสมที่จะทำหน้าที่ไกล่เกลี่ย เป็นผู้มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ อันจะเป็นประโยชน์ต่อการไกล่เกลี่ย และมีความพร้อมที่จะมาช่วยปฏิบัติหน้าที่ในศาลตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติและการตรวจสอบคุณสมบัติ

คุณสมบัติ ให้เป็นไปตามข้อกำหนดประธานศาลฎีกา ว่าด้วยการไกล่เกลี่ย พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๕๑

- (๑) มีอายุไม่ต่ำกว่าสามสิบปีบริบูรณ์
- (๒) เป็นผู้สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีและมีประสบการณ์ในการทำงาน ไม่น้อยกว่าห้าปี หรือเป็นผู้มีประสบการณ์ในการทำงานสาขาต่าง ๆ อันจะเป็นประโยชน์แก่การไกล่เกลี่ยไม่น้อยกว่าสิบปี
- (๓) เป็นผู้ผ่านการอบรมหลักสูตรเทคนิคหรือวิธีการไกล่เกลี่ยที่สำนักงานศาลยุติธรรมจัดหรือรับรอง
- (๔) มีประสบการณ์ปฏิบัติงานไกล่เกลี่ยในศาลหรือในสำนักกระงับข้อพิพาท สำนักงานศาลยุติธรรมไม่น้อยกว่าสิบคดี
- (๕) เป็นผู้มีความพร้อมที่จะอุทิศเวลาปฏิบัติหน้าที่ผู้ประนีประนอมประจำศาล
- (๖) ไม่เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี
- (๗) ไม่เป็นผู้ประกอบอาชีพหรือวิชาชีพหรือกระทำการใดอันอาจกระทบกระเทือนถึงการปฏิบัติหน้าที่ผู้ประนีประนอมประจำศาลหรืออาจเสื่อมเสียถึงเกียรติศักดิ์แห่งสถาบันศาลยุติธรรม
- (๘) ไม่เป็นผู้มีหนี้สินส่วนตัว
- (๙) ไม่เป็นบุคคลที่ศาลมีคำสั่งให้เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถหรือจิตพินเพื่อนไม่สมประกอบ
- (๑๐) ไม่เป็นผู้เคยรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่ในความผิดอันได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๑๑) ไม่เป็นข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรมตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม
- (๑๒) ไม่เป็นผู้พิพากษาสมทบตามพระราชบัญญัติศาลเยาวชนและครอบครัว และวิธีพิจารณาคดีเยาวชนและครอบครัว พ.ศ. ๒๕๕๓ พระราชบัญญัติจัดตั้งศาลทรัพย์สินทางปัญญาและการค้าระหว่างประเทศและวิธีพิจารณาคดีทรัพย์สินทางปัญญาและการค้าระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๓๙ และพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ (มิให้นำคุณสมบัติในข้อนี้มาใช้บังคับก่อนวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๑)

การตรวจสอบคุณสมบัติและความเหมาะสม

๑) การปิดประกาศรายชื่อไว้ที่ศาลเพื่อให้ประชาชนคัดค้านหรือให้ข้อมูล

๒) การส่งรายชื่อไปยังหน่วยงานที่อาจมีประวัติ เช่น สำนักงานคุมประพฤติ
สถานีตำรวจในท้องที่

๓) การตรวจสอบรายชื่อคู่ความในศาลหรือศาลอื่นในจังหวัด เพื่อตรวจสอบว่า
เป็นความอยู่ในศาลมากน้อยเพียงใด และคดีความที่มีอยู่อาจกระทบถึงการทำหน้าที่ผู้ประนีประนอม
หรือไม่

๔) การตรวจสอบข้อมูลและสลับบัตรฟังข้อเท็จจริงเกี่ยวกับผู้ที่เข้ามาทำหน้าที่
เป็นผู้ประนีประนอมจากแหล่งอื่นเท่าที่สามารถกระทำได้

วิธีการคัดเลือก

ในการคัดเลือกบุคคลใดมีความเหมาะสมที่จะทำหน้าที่ผู้ประนีประนอมของศาล
อาจดำเนินการ ดังนี้

๑) การสอบข้อเขียน ในกรณีที่มีผู้สมัครจำนวนมากกว่าความต้องการที่จะรับสมัคร
มาก อาจจัดให้มีการสอบข้อเขียนเพื่อคัดกรองเบื้องต้น แต่ในขณะเดียวกันควรให้ความสำคัญกับ
ลักษณะของข้อสอบที่จะใช้คัดเลือกด้วย เพื่อจะทำให้ได้ผู้ที่มีความเหมาะสมอย่างแท้จริง โดยควรเป็น
ข้อสอบที่ผสมผสานความรู้ด้านการไกล่เกลี่ยเบื้องต้นกับทัศนคติในการทำงาน

๒) การสอบสัมภาษณ์ ควรเป็นวิธีการที่ใช้ในการคัดเลือกเพื่อทำให้คณะกรรมการ
บริหารงานไกล่เกลี่ยประจำศาลได้ช่วยคัดกรองและอาจให้มีบุคลากรหลายฝ่ายเข้ามามีส่วนร่วม
ในการคัดเลือกบุคลากรและทำให้ได้มีโอกาสสังเกตบุคลิกภาพและทัศนคติของผู้ที่จะทำหน้าที่
ผู้ประนีประนอมประจำศาล

ผู้ประนีประนอมซึ่งเป็นบุคคลภายนอก (กรณีคัดเลือกผู้ประนีประนอมเก่า)

คุณสมบัติและการตรวจสอบคุณสมบัติ

ให้มีคุณสมบัติและใช้วิธีการตรวจสอบคุณสมบัติเช่นเดียวกับกรณีคัดเลือก
ผู้ประนีประนอมใหม่

วิธีการคัดเลือก

ในกรณีที่จำนวนผู้ประนีประนอมที่มีอยู่และที่คัดเลือกใหม่มีจำนวนมากหรือศาลต้องการ
คัดสรรผู้ประนีประนอมให้มีจำนวนที่เหมาะสมมากยิ่งขึ้น อาจพิจารณาโดย

๑) การสอบสัมภาษณ์ เพื่อให้คณะกรรมการบริหารงานไกล่เกลี่ยประจำศาล
ร่วมพิจารณาความเหมาะสมของผู้ประนีประนอมแต่ละคน

๒) การพิจารณาการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อพิจารณาว่าผู้ประนีประนอม มีความพร้อมด้านเวลาและความตั้งใจที่จะเข้ามาทำหน้าที่ผู้ประนีประนอมอย่างน้อยเพียงใด

ผู้ประนีประนอมซึ่งเป็นข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม

คุณสมบัติและการตรวจสอบคุณสมบัติ

ให้มีคุณสมบัติ และใช้วิธีการตรวจสอบคุณสมบัติเช่นเดียวกับกรณีคัดเลือกผู้ประนีประนอมใหม่ ยกเว้นคุณสมบัติข้อที่ (๓), (๔), (๑๑) และข้อ (๑๒)

วิธีการคัดเลือก

ให้เป็นดุลพินิจของผู้รับผิดชอบราชการศาลโดยได้รับความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานไกล่เกลี่ยประจำศาล

ให้คณะกรรมการบริหารงานไกล่เกลี่ยเป็นผู้ดำเนินการคัดเลือกผู้ประนีประนอมตามคุณสมบัติและวิธีการที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์นี้หรือตามที่ได้รับผิดชอบราชการศาลกำหนด ซึ่งในการจัดให้บุคคลอยู่ในบัญชีรายชื่อผู้ประนีประนอมในศาลนั้น ให้เป็นดุลพินิจของผู้รับผิดชอบราชการศาล โดยได้รับความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานไกล่เกลี่ยประจำศาลและประกาศเป็น ผู้ประนีประนอมประจำศาลมีวาระสิ้นสุดหนึ่งปี

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๑



(นายประสงค์ ชุ่มจิตร)

ผู้พิพากษาหัวหน้าศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดตรัง
ช่วยทำงานชั่วคราว ในตำแหน่งผู้พิพากษาหัวหน้าศาลแขวงราชบุรี